UCHWAŁA NR LIX/389/22
RADY MIEJSKIEJ W DZIAŁOSZYNIE

z dnia 29 września 2022 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Działoszyn

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 i art.40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 poz. 583, poz. 1005, poz. 1079, poz. 1561), art. 30 ust.6 i 6a w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762, z 2022 r., poz. 935, poz. 1116, poz. 1700, poz. 1730) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Działoszyn, o treści stanowiącej Załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXVI/176/16 Rady Miejskiej w Działoszynie z dnia 16 sierpnia 2016 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Działoszyn (Dz.Urz. Woj. Łódzkiego, poz. 3809), zmienioną Uchwałą Nr XV/92/19 Rady Miejskiej w Działoszynie z dnia 4 października 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2019 r. , poz. 5930), zmienioną Uchwałą Nr LV/365/22 Rady Miejskiej w Działoszynie z dnia 1 czerwca 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2022 r., poz. 3689).

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

RADA MIEJSKA W DZIAŁOSZYNIE

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Działoszynie

mgr inż. Kazimierz Środa

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr LIX/389/22

Rady Miejskiej w Działoszynie

z dnia 29 września 2022 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Gmina Działoszyn

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Działoszyn zwany w dalszej części „Regulaminem" określa w szczególności:

1) wysokość oraz warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy:
2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe godziny doraźnych zastępstw;
3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Działoszyn.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę, dla której organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Działoszyn;
2) nauczycielu - należy przez to rozumieć również innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole;
3) Dyrektorze należy rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
4) Wicedyrektorze – należy przez to rozumieć wicedyrektora szkoły, o którym mowa w pkt. 1;
5) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Działoszyn;
6) gminie – należy przez to rozumieć Miasto i Gminę Działoszyn;
7) roku szkolnym należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział i grupę;
9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
10) tygodniowym obowiązującym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust. 7 Karty Nauczyciela;
11) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie wykonawcze wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela;
12) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762).

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art. 33 ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

1) nauczycielowi oraz Wicedyrektorowi – Dyrektor;

2) Dyrektorowi – Burmistrz

Rozdział 3.
Dodatki za warunki pracy

§ 4. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

§ 5. 1. Nauczycielowi pracującemu w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym określonym w rozporządzeniu;

2. Miesięczna wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli wynosi:

1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym określonym w rozporządzeniu;

2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym określonym w rozporządzeniu;

Rozdział 4.
Dodatek motywacyjny

§ 6. 1 Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

   a) uzyskanie przez uczniów sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz dobrymi efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych;

   b) osiągnięcia ucznia potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,

   c) efektywna praca z uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,

   d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

   a) rozpoznawanie środowiska wychowawczego wychowanków, aktywne i efektywne działanie na rzecz potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

   b) skuteczne rozwiązanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych we współpracy z rodzicami,

   c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

   a) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych na zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,

   b) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w szczególności:

   a) organizowanie imprez i uroczystości w szkole i przedszkolu,

   b) udział w pracach zespołów przedmiotowych, wychowawczych, szkolnych i komisjach egzaminacyjnych,

   c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki,

d) inicjowanie i prowadzenie dla uczniów zajęć pozalekcyjnych, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,

e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) wzbogacania własnego warsztatu pracy,

b) zaangażowanie w przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach i olimpiadach;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:

a) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych,

b) podejmowanie działań i inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży.

2. Przyznając dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły należy uwzględnić specyfikę szkoły, a ponadto dodatkowe obszary pracy:

1) stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej,

2) terminowe realizowanie zadań,

3) tworzenie więzi ze społecznością lokalną, kreowanie wizerunku szkoły na zewnątrz,

4) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,

5) przestrzeganie prawa pracy, dbałość o doskonalenie nauczycieli oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich,

6) wspieranie działalności innowacyjnej w szkole.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje uznaniowo, kierując się kryteriami określonymi w § 6 - dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Burmistrz. Winien on być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Wielkość nakładów finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli ustala się w wysokości 3 % na etat kalkulacyjny środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

6. Dodatek motywacyjny jest przyznawany w wysokości od 50 zł do 200 zł.

Rozdział 5.
Dodatki funkcyjne

§ 7. 1 Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości procentowej na podstawie wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

l.p.	typ szkół, stanowiska kierownicze	wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela początkującego
1.	**dyrektor szkoły podstawowej/zespołu szkół/zespołu szkolno-przedszkolnego**	
	- liczącego od 1 do 12 oddziałów	od 20 % do 45 %
	- liczącego od 13 do 24 oddziałów	od 30 % do 65 %
	- liczącego od 25 i więcej oddziałów	od 35 % do 70 %

	- wicedyrektor	od 20 % do 45 %
2.	**dyrektor publicznego przedszkola**	
	- liczącego od 1 do 5 oddziałów	od 20 % do 40 %
	- liczącego od 5 do 10 oddziałów	od 25 % do 50 %
	- liczącego powyżej 10 oddziałów	od 30 % do 55 %
	- wicedyrektor	od 15 % do 35 %

2. Inne stanowiska, za które przysługuje dodatek funkcyjny:

L.p	Stanowisko i funkcja	Stawka dodatku
1	Wychowawca klasy	300,00 zł
2	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł
3	Opiekun stażu	100,00 zł
4	mentor	100,00 zł

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, od początku pierwszego miesiąca kalendarzowego, po upływie 30 dni od daty wyznaczenia nauczyciela na zastępstwo.

Rozdział 6.
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1 Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczy lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstw nauczyciela,

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia, zgodnie art. 49 Karty Nauczyciela.

1. Wysokość nagród ustalona będzie w każdym roku w zależności od wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel.

2. W przypadku nagród Burmistrza, ich wysokość określa Burmistrz.

3. W przypadku nagród Dyrektora, ich wysokość określa Dyrektor.

4. Tryb kryteria przyznawania nagród nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze reguluje odrębna uchwala.

Rozdział 8.
Postanowienia końcowe

§ 10. 1. Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa rozporządzenie.

2. Każdorazowa zmiana przez Ministra Edukacji i Nauki kwot określonych w rozporządzeniu, będzie obowiązywała w placówkach oświatowych prowadzonych przez gmin, bez konieczności zmiany Regulaminu.

§ 11. Postanowienia regulaminu zostały uwzględnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.